

Gdańsk, dnia

(należy wpisać datę)

Oświadczenie zgody kandydata do pracy

Klauzula Zgody:

Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 - dalej RODO) wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych (niewymienionych w art. 221 § 1 Kodeksu Pracy) zawartych w CV i/lub liście motywacyjnym lub innych dokumentach aplikacyjnych:

dla potrzeb przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko (wyrażenie zgody jest dobrowolne ale stanowi warunek udziału w dalszej rekrutacji)

na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Centrum Sztuki Współczesnej ŁAŻNIA, ul. Jaskólcza 1, 80-767 Gdańsk.

(czytelny podpis)

Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej „RODO”, informujemy, iż:

- 1) Administratorem Danych Osobowych jest Centrum Sztuki Współczesnej ŁAŹNIA, ul. Jaskółcza 1, 80-767 Gdańsk, NIP: 583-25-52-296, REGON: 191571237.
- 2) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pan/Pani skontaktować w sprawach ochrony Pana/Pani danych osobowych i realizacji swoich praw pod następującym adresem poczty elektronicznej: iod@laznia.pl lub pisemnie na adres: Centrum sztuki Współczesnej ŁAŹNIA, ul. Jaskółcza 1, 80-767 Gdańsk.
- 3) Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji oraz jeśli została wyrażona na to zgoda także przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora - na podstawie:
 - a) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Administratorze wynikających z art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r., zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c RODO,
 - b) w celu podjęcia działań na Pana/Pani zadanie przed zawarciem umowy o pracę – zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO,
 - c) Pana/Pani dane osobowe inne niż wymienione w art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. mogą być przetwarzane zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO na podstawie udzielonej zgody.
4. Pana/Pani dane osobowe przechowywane będą przez okres tej rekrutacji, po jego zakończeniu wszelkie dokumenty aplikacyjne będą zniszczone w ciągu 90 dni, a w przypadku wyrażenia zgody na dalsze rekrutacje przez okres 1 roku.
5. Administrator może udostępniać Pana/Pani dane osobowe wyłącznie podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, jak również podmiotom współpracującym w procesie rekrutacji, podwykonawcom, czyli podmiotom, z których Administrator korzysta przy przetwarzaniu danych osobowych, w tym w szczególności podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi

informatyczne, serwisowe, kancelariom prawniczym, likwidatorom szkód i firmom ubezpieczeniowym, operatorom pocztowym, firmom kurierskim.

6. Posiada Pan/Pani prawo do zadania od Administratora:
 - a) dostępu do Pana/Pani danych osobowych – w granicach art. 15 RODO,
 - b) sprostowania Pana/Pani danych osobowych – w granicach art. 16 RODO,
 - c) usunięcia Pana/Pani danych osobowych – w granicach art. 17 RODO,
 - d) ograniczenia przetwarzania Pana/Pani danych osobowych – w granicach art. 18 RODO,
 - e) cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które zostało wykonane na podstawie zgody, przed jej cofnięciem, jeżeli Administrator na tej właśnie podstawie przetwarzał Pana/Pani dane osobowe.
7. Administrator Danych nie przewiduje przekazywania Pana/Pani danych do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej w rozumieniu RODO.
8. W odniesieniu do Pana/Pani danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, ani nie będą profilowane.
9. Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku stwierdzenia naruszenia przetwarzania Pana/Pani danych osobowych.
10. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych nie jest obowiązkowe, ale jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.

Zapoznałem/Zapoznałam się
(podpis)